



## MEHRERE REPORTS, EINE STRATEGIE: VOLLSTÄNDIGE SICHT AUF HR-DATEN

Gemeinsam entwickelten wir eine **ganzheitliche Power BI-Lösung**, die über 18 spezialisierte Reports hinweg sämtliche relevanten HR-Bereiche abdeckt - von Recruiting, Krankenstand und Mitarbeiterentwicklung bis hin zu Produktivität und Home-Office-Nutzung. **Über Zeitreihen-Analysen, tagesaktuelle Dashboards und Abteilungsvergleiche** ist heute eine durchgängige, einheitliche Auswertung möglich.

### Self-Service statt Excel-Chaos

Die neue Lösung läuft zentral im Power BI Service - ohne manuelle Nacharbeit, ohne Versionschaos. Dank **automatisierter Datenaktualisierung** (z.B. stündliche Mitarbeiteranwesenheit) und **standardisierter Datenmodelle** erhält das HR-Team jederzeit aktuelle Einblicke. Besonders wertvoll: Produktivitäts-Kennzahlen sind nun pro Mitarbeiter, Kostenstelle und Zeit-Intervall auswertbar - mit Vergleich zum Vorjahr und Forecast.



## WIRKUNG, DIE ZÄHLT: MEHR TRANSPARENZ, BESSERE STEUERUNG

Heute trifft das HR-Team fundierte Entscheidungen auf Basis **valider Daten**. Die systematische Erfassung von Urlaub, Krankheit, Fluktuation und Personalentwicklung ermöglicht **faktenbasierte Personalplanung** - tagesaktuell und nachvollziehbar. Prozesse wie Visa-Überwachung oder Betriebliches Eingliederungsmanagement werden datengetrieben unterstützt. Damit ist TRIPS bestens für zukünftige Anforderungen gerüstet.

## UNSER ERGEBNIS

- Modulares HR-Reporting in Power BI
- Automatisierte Datenaktualisierung
- Transparente KPI's
- Tagesaktuelle Analysen
- HR-Reports für Self-Service im Fachbereich
- Faktenbasierte Personalsteuerung
- Eliminierung manueller Aufwände